

Vedeli ste?

**PRÍSPEVKY NA REKREÁCIU OD ZAMESTNÁVATEĽA
JE MOŽNÉ VYUŽIŤ AJ INÝM SPÔSOBOM AKO NA DOVOLENKU.**

**Na základe nami vystaveného účtovného dokladu môžete príspevok
na rekreáciu využiť na ČIASTOČNÚ ÚHRADU DENNÝCH LETNÝCH TÁBOROV.**

Z technických dôvodov neakceptujeme preplatenie formou rekreačných kariet.

Príspevky na rekreáciu upravuje zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).

Jedným z účelov, na ktorý má zamestnanec možnosť využiť príspevok sú aj organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca (Zákonník práce, § 152a ods. 4 písm. d).

Máte nárok na 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za jeden kalendárny rok.

Ak ste boli zamestnaný na kratší úväzok, suma príspevku sa znižuje v pomere zodpovedajúcom tomuto kratšiemu pracovnému času.

O príspevok na rekreáciu môžete Vášho zamestnávateľa požiadať prípade, ak spĺňate nasledovné podmienky:

1. Ste zamestnancom v pracovnom pomere, v prípade ak pracujete na dohodu vykonávanú mimo pracovného pomeru, tak Vám nárok nevzniká. Ak by ste boli zamestnaný na kratší pracovný čas, suma príspevku sa zníži v pomere zodpovedajúcom tomuto kratšiemu pracovnému času.
2. Ste zamestnaný v spoločnosti, ktorá zamestnáva v priemere viac ako 49 zamestnancov. /ak je tento počet nižší, poskytnutie príspevku vašim zamestnávateľom len dobrovoľné./
3. Vaše dieťa navštevuje základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom.
4. Váš pracovný pomer trvá ku dňu začatia denného tábora nepretržite minimálne 24 mesiacov.
5. Požiadate svojho zamestnávateľa o vyplatenie príspevku na rekreáciu a ku svojej žiadosti priložíte nami vystavený účtovný doklad-faktúru, ktorého súčasťou musí byť označenie Vašej totožnosti.

V prípade ak spĺňate vyššie uvedené podmienky, tak denný tábor pre vaše dieťa môže byť hradený z príspevku na rekreáciu zamestnanca. Máte nárok na 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za celý kalendárny rok.